



## UNSER MANDANT

Unser Mandant ist ein führender Projektentwickler mit mehrjähriger Erfahrung in der Entwicklung, Steuerung und Realisierung von Büro-, Einzelhandels-, Hotel- und Wohnprojekten. Das Leistungsportfolio umfasst das Projektmanagement, Development, Asset Management und die strategische Beratung für die Optimierung des Immobilienbestandes sowie die Repositionierung und Neukonzeption von Bestandsobjekten. Das Unternehmen mit mehreren Standorten in Deutschland sowie in der Schweiz und in Italien investiert in Entwicklungsgrundstücke und Bestandsobjekte in Groß- und Mittelstädten.

## DIE POSITION

Für das weitere Wachstum sucht unser Mandant zum nächstmöglichen Zeitpunkt in **Frankfurt** einen

## Senior Projektmanager (m/w/d)

## HAUPTVERANTWORTLICHKEITEN UND AUFGABENGEBIET

Als Senior Projektmanager verantworten Sie federführend die Entwicklung und Realisierung komplexer und großvolumiger Büro-, Einzelhandels-, Hotel- und Wohnungsbauprojekte auf Bauherrenseite. Konkret geht es um eine Quartiersentwicklung in Frankfurt.

## HIERAUS ERGEBEN SICH FOLGENDE EINZELAUFGABEN

- Eigenverantwortliche technische Projektleitung von komplexen Großprojekten
- Koordination und Steuerung der externen Projektbeteiligten und des internen Projektteams
- Termin-, Qualitäts- und Budgetcontrolling
- Mieter- und Investorenbetreuung

## IHR PROFIL

- Mehrjährige Erfahrung als verantwortlicher Großprojektleiter bzw. als Projektmanager in komplexen Hochbauprojekten im Gewerbe- und Wohnungsbau
- Erfahrungen im Segment Hotel bzw. Boarding Houses wären von Vorteil jedoch nicht zwingend
- Technisches Know-how sowie ausgeprägtes wirtschaftliches Bewusstsein und kaufmännisches Verständnis
- Fundierte Erfahrungen in den Bereichen Projektmanagement, Projektsteuerung und Projektleitung
- Hohe Baukostensicherheit und u.U. frühe diesbezügliche Einbindung in die Gespräche mit den Endinvestoren

- VERTRAULICH -

Seite 1 von 2

Präsentiert von Westwind Real Estate Executive Search GmbH

- Tiefgehende und belastbare Kenntnisse von Prozessen und Best-Practice-Standards im Bereich Projektmanagement / Construction Management
- Ein klares Bekenntnis zur Führung eines kooperativen GU-Verfahrens wird erwartet, d.h. die dialogische, partnerschaftliche Verständigung und Einigung mit dem GU steht stets über einer Nachtragskultur
- Teamfähigkeit und Erfahrung in der Führung von interdisziplinären Projektteams
- Regelmäßiger offener Austausch mit den anderen Projektverantwortlichen
- Ausgeprägte konzeptionelle und kreative Fähigkeiten im Sinne der Erarbeitung optimaler, kooperativer Projektlösungen
- Fähigkeit zur Optimierung der Prozesse und Wirtschaftlichkeit
- Ergebnisorientiertes, wirtschaftliches und unternehmerisches Handeln
- Verhandlungsgeschick im Umgang mit internen und externen Partnern
- Organisationsgeschick
- Hohe (Eigen-) Motivation
- Selbständige ergebnis- und kostenorientierte Arbeitsweise
- Kreativer Problemlöser mit Blick für das Wesentliche
- Kommunikations- und durchsetzungsstark
- Hohes Maß an persönlicher und fachlicher Überzeugungskraft
- Abgeschlossenes Studium der Architektur oder des Bauingenieurwesens o.ä.

Interessiert? Wenn es Sie reizt den Unternehmenserfolg unseres Mandanten entscheidend mitzugestalten, freuen wir uns über Ihre vertrauensvolle Kontaktaufnahme unter Angabe der **Kennziffer 18248**.  
Unser Team beantwortet Ihre Fragen auch gerne vorab und höchst diskret.

#### **IHRE ANSPRECHPARTNER**

**Claudia Bonin-Nasser**

**Senior Search Consultant**

Email: [bonin@westwind-karriere.de](mailto:bonin@westwind-karriere.de)

Phone: +49 (30) 884 72 64 – 35

**Johann Pardun**

**Berater**

Email: [pardun@westwind-karriere.de](mailto:pardun@westwind-karriere.de)

Phone: +49 (30) 884 72 64 – 31