



## UNSER MANDANT

Unser Mandant ist ein europaweit agierender Entwickler, Bestandshalter und Betreiber im Segment Micro Apartments.

Das Unternehmen verfolgt einen starken Wachstumskurs und will deshalb seine Abteilung Projektentwicklung am Standort Berlin stärker ausbauen. Derzeit betreibt unser Mandant unter eigener Marke ca. 3.000 Einheiten und hat eine Projektpipeline von ca. 5.000 Einheiten.

## DIE POSITION

Für das weitere Wachstum sucht unser Mandant zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort **Berlin** einen

## Senior Projektmanager (m/w/d)

## HAUPTVERANTWORTLICHKEITEN UND AUFGABENGEBIET

Als Projektentwickler/in übernehmen Sie eine verantwortungsvolle, federführende Rolle in dem Wachstum des Unternehmens in der Entwicklung und Umsetzung der Immobilienprojekte sowie deren Überführung in den Bestand.

## HIERAUS ERGEBEN SICH FOLGENDE EINZELAUFGABEN

- Eigenständige Verantwortung der Projekte in Entwicklung und Realisierung schlüsselfertiger Bauvorhaben in den Bereichen Neubau, Bestandsentwicklung und Nachverdichtung und Umbau – dabei handelt es sich um Eigenrealisierungen oder die Umsetzung der Projekte durch Dritte (Service Developer)
- Sie verantworten die Projekte über den gesamten Zyklus der Leistungsphasen 1 bis 8 der HOAI
- In der Akquisitionsphase werden Sie hinsichtlich der Projektkonzeption der Implementierung der Produktpalette unseres Mandanten eingebunden sein – u.a. obliegen Ihnen die Themen wie Baurechtprüfung, Entwicklung Konzept für mgl. Zwischennutzung, Entwicklung eines Abrisskonzeptes
- Auswahl und Steuerung der externen Dienstleister in der Akquisitions-, Entwicklungs- und Realisierungsphase – Architekten, Gutachter, Planer, Berater, Bauunternehmen und andere Projektbeteiligte
- Einnahme der Bauherrenvertretung und Verhandlungsführung mit den Behörden
- Verfolgung von Kosten, Terminen, Qualitäten von Projektbeginn über das PreOpening bis zur Nutzung nach der Übergabe an die Betriebseinheit
- Vertrags- und Nachtragsmanagement
- Projektbezogenen Verantwortung für die Erstellung des Reportings für das interne und externe Berichtswesen

- VERTRAULICH -

Seite 1 von 2

Präsentiert von Westwind Real Estate Executive Search GmbH

Sie haben nachweislich Erfahrung in der Entwicklung von bebauten und unbebauten Grundstücken und Berührungspunkte zur Entwicklung von Neubau- und Bestandsprojekten. Darüber hinaus sind Sie ebenfalls versiert in der Realisierung der Projekte und der Zusammenstellung und Führung von Projektteams.

Ihre Persönlichkeit passt zu unserem Klienten wenn Sie sich durch eine sehr eigenständige, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise auszeichnen und eine hohe Kooperationsfähigkeit mitbringen.

Sie verfügen über eine teamorientierte und kommunikative Persönlichkeit. Sie haben die Fähigkeit Prioritäten zu setzen und Entscheidungen bewusst und gezielt zu treffen. Insgesamt verfügen Sie über ein hohes Verantwortungs- und Qualitätsbewusstsein. Eine „Hands-on“-Mentalität und Durchsetzungsstärke, gepaart mit einem hohen Verhandlungsgeschick und soliden Englischkenntnissen runden Ihr Profil ab.

Sie bekommen die Möglichkeit maßgeblich am weiteren Erfolg des Unternehmens mitzuwirken. Es erwartet Sie eine ausgesprochen vielseitige, eigenverantwortliche und herausfordernde Aufgabe.

Sie passen zu unserem Mandanten wenn Sie über ein abgeschlossenes technisches Studium (Architektur, Bauingenieurwesen, etc.) verfügen und durch ein Zusatzstudium, Weiterbildungsmaßnahmen oder erworbene praktische Erfahrungen Kenntnisse der Immobilienwirtschaft und insbesondere der Projektentwicklung sammeln konnten.

#### **UNSER MANDANT BIETET IHNEN**

- Ein modernes und dynamisches Arbeitsumfeld
- Entwicklungsperspektiven innerhalb eines wachstumsstarken Unternehmens
- Ein attraktives Fixum und eine interessante erfolgsabhängige Vergütung
- Unbefristete Anstellung

Interessiert? Wenn es Sie reizt den Unternehmenserfolg unseres Mandanten entscheidend mitzugestalten, freuen wir uns über Ihre vertrauensvolle Kontaktaufnahme unter Angabe der **Kennziffer 20244**.

#### **IHR ANSPRECHPARTNER**

**Johann Pardun**  
**Senior Berater**

**Email:** [pardun@westwind-karriere.de](mailto:pardun@westwind-karriere.de)

**Phone:** +49 (30) 884 72 64 – 31

**Mobil:** +49 (163) 2017331