



UNSER MANDANT

Unser Mandant, die Hemsö GmbH, gehört zu Europas führenden privaten Eigentümern im Bereich Sozialimmobilien. Das Unternehmen besitzt, verwaltet und entwickelt Objekte für Altenpflege, Bildungswesen, Gesundheitswesen und Rechtswesen. Hemsö denkt langfristig und agiert nachhaltig bei der Verwaltung, Entwicklung und strategischen Planung ihres Immobilienbestandes.

Hemsö ist ein langfristiger Bestandhalter und einer der größten Eigentümer von Sozialimmobilien in Europa. Über den staatlichen, schwedischen Pensionsfonds AP3 befindet sich das Unternehmen im Mehrheitsbesitz des schwedischen Staates.

Insgesamt besitzt Hemsö ein Portfolio von 458 Sozialimmobilien mit einem Marktwert von ca. € 8,0 Mrd. Die Objekte befinden sich in Schweden, Finnland und Deutschland. In Schweden sind die Mieter vor allem der Staat, das Gesundheitswesen, Kommunen und private Unternehmen. In Finnland vermietet Hemsö an Kommunen und private Unternehmen.

Hemsös deutscher Immobilienbestand beläuft sich auf ca. 90 Objekte mit einem Volumen von ca. € 1,7 Mrd., sechs Projekte befinden sich derzeit in der Entwicklung bzw. Realisierung. In Deutschland stellen private Betreiber von Altenpflegeheimen und Seniorenresidenzen den Großteil der Mieter dar.

Hemsö hat zum sechsten Mal in Folge die Auszeichnung "Career Company of the Year" erhalten, da das Unternehmen ein innovatives Arbeitsumfeld und Karrieremöglichkeiten bietet, in denen sich die Mitarbeiter innerhalb des Unternehmens weiterentwickeln und entfalten können. Darüber hinaus erhielt Hemsö im Jahr 2021 die Auszeichnung "Global Sector Leader" im GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark). Hemsö arbeitet in Schweden seit vielen Jahren sehr aktiv mit ESG, GRESB, Zertifizierungen nach LEED, BREEM, DGNB und Green Financing. Zu diesem Zweck wurde eine eigene Abteilung mit fünf Fachleuten im Unternehmenssitz in Stockholm geschaffen. Um das gleiche Niveau an Professionalität in Deutschland zu erreichen, wird die ausgeschriebene Stelle geschaffen.

DIE POSITION

Für das weitere Wachstum sucht unser Mandant zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort **Berlin** einen

Nachhaltigkeitskoordinator (m/w/d)

HAUPTVERANTWORTLICHKEITEN UND AUFGABENGEBIET

Als Nachhaltigkeitskoordinator übernehmen Sie eine Stabsfunktion im Unternehmen mit der Verantwortung die modernsten Standards hinsichtlich ESG im Bereich Asset Management, Investment und Development zu implementieren und nachzuhalten.

- VERTRAULICH -

Seite 1 von 3

Präsentiert von Westwind Real Estate Executive Search GmbH

HIERAUS ERGEBEN SICH FOLGENDE EINZELAUFGABEN UND ANFORDERUNGEN

Aufgaben

- Fachliche Führung und Monitoring der Gebäudezertifizierungsprojekte vom ersten Check der Nachhaltigkeitsqualitäten bis hin zur abschließenden Dokumentation
- Analyse des Bestandsportfolios auf Optimierungspotentiale zur Erreichung von Nachhaltigkeits- und Zertifizierungsziele
- Qualitätsprüfung und Support der einzelnen Abteilungen beim Nachhaltigkeitsmanagement und damit Absicherung der vereinbarten Nachhaltigkeits- und Zertifizierungsziele
- Organisation, Kommunikation und Durchführung von Audits mit externen und internen Stakeholdern nach dem gewählten Zertifizierungssystem
- Erstellung von Ökobilanzen (LCA) und Lebenszykluskostenermittlungen sowie Nachweise entsprechend dem gewählten Zertifizierungssystem
- Enger Austausch mit der Abteilung für ESG in der Zentrale in Stockholm
- Implikation neuester „ESG-Tools“ in den einzelnen Abteilungen (internes Coaching)
- Monitoring der regulatorischen Anforderungen, z. B. den European Green Deal, die CSRD oder EU-Taxonomie, GRESB, Green Financing, und Ableitung von Handlungsempfehlungen
- Unterstützung der internen und externen Nachhaltigkeitskommunikation

Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossene, technische immobilienrelevante Ausbildung oder Studium der Fachrichtung Facility Management, Architektur, Bauingenieurwesen oder einen vergleichbaren Ausbildungshintergrund ggf. mit Fokus auf Nachhaltigkeit
- Eine mindestens fünfjährige Berufserfahrung ist erwünscht
- Eine Vertiefung bzw. Zusatzqualifikation im Bereich Energieberatung, Nachhaltigkeitsbetrachtung, Ressourceneffizientes Bauen oder mit energetischem Schwerpunkt wäre von Vorteil
- Kenntnisse in der Gebäudezertifizierung, z.B. nach HQE oder DGNB oder NaWoh
- Organisationsgeschick, unbedingt technisches Verständnis, Interesse am nachhaltigen Bauen, analytische Fähigkeiten und die Bereitschaft zur Weiterentwicklung
- Grundlegende Kenntnisse für die Bewerbung auf Fördermittel (EU, Bund, Länder)
- Sehr gute Kenntnisse in MS Office
- Erfahrungen mit Simulationsprogrammen sowie Tools für Life Cycle Assessment (LCA) und Life Cycle Costing (LCC) sind von Vorteil
- Sehr gute Deutschkenntnisse und Englischkenntnisse sowie ein sicheres, kompetentes und freundliches Auftreten runden das Profil ab
- Engagierte, gewissenhafte Persönlichkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und sympathisches und verbindliches Auftreten
- Arbeit innerhalb eines Teams selbständig, eigenverantwortlich und strukturiert

Ihre Persönlichkeit passt zu unserem Klienten, wenn Sie sich durch eine sehr eigenständige, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise auszeichnen und eine hohe Kooperationsfähigkeit mitbringen. Sie verfügen über eine teamorientierte und kommunikative Persönlichkeit. Sie haben die Fähigkeit Prioritäten zu setzen und Entscheidungen bewusst und gezielt zu treffen. Insgesamt verfügen Sie über ein hohes Verantwortungs- und Qualitätsbewusstsein. Eine „Hands-on“-Mentalität und eine ausgeprägte Durchsetzungsstärke, gepaart mit einem hohen Verhandlungsgeschick runden Ihr Profil ab.

Sie bekommen die Möglichkeit maßgeblich am weiteren Erfolg des Unternehmens mitzuwirken. Es erwartet Sie eine ausgesprochen vielseitige, eigenverantwortliche und herausfordernde Aufgabe.

Sie passen zu unserem Mandanten wenn Sie über ein abgeschlossenes kaufmännisches oder technisches Studium oder Ausbildung verfügen und durch ein Zusatzstudium, Weiterbildungsmaßnahmen oder erworbene praktische Erfahrungen Kenntnisse in der Entwicklung von Sozialimmobilien sammeln konnten.

UNSER MANDANT BIETET IHNEN

- Ein modernes und familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Entwicklungsperspektiven innerhalb des Unternehmens
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Jobrad
- Mobiles und flexibles Arbeiten (Home Office)
- Moderne Arbeitsplätze und Ausstattung
- Teamevents
- Unbefristete Anstellung

Interessiert? Wenn es Sie reizt den Unternehmenserfolg unseres Mandanten entscheidend mitzugestalten, freuen wir uns über Ihre vertrauensvolle Kontaktaufnahme unter Angabe der **Kennziffer 22127**.

IHRE ANSPRECHPARTNER

Johann Pardun
Senior Berater

Email: pardun@westwind-karriere.de

Phone: +49 (30) 884 72 64 – 31

Mobil: +49 (163) 2017331